

株式会社ロジメディカル 行動計画

2024年4月1日
株式会社ロジメディカル

「次世代育成支援対策推進法」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、下記の通り目標及び行動計画を策定しました。

行動計画の具体的内容

目標

- 常用雇用労働者に占める女性労働者の割合を40%以上に維持する。
- 管理職に占める女性労働者の割合を18%以上にする。

理由

- 女性従業員が多数在籍する当社にとって女性の活躍は不可欠であるので、組織の活性化とともに女性が活躍できる場を提供していきます。
- 能力と意欲のある女性を積極的に管理職に採用・登用し、組織運営に女性の意見を反映します。

行動計画【2024年4月1日より2026年3月31日まで】

- 各事業所での安全衛生委員会等における女性従業員からの意見を取り入れるなど、女性が働きやすい職場づくりを行います。
(2024年4月より随時)
- パート従業員の昇給制度を見直し、成長に併せた賃金が支給できる制度の確立を行います。
(2024年9月に新制度導入を行う)
- 正社員に求められる役割や行動を示すなど、正社員を目指すうえでの目標を明確にすることにより、女性を含む正社員への登用を促進します。
(計画期間中に3名の正社員登用を行う)
- 女性を含めた正社員の各種研修への積極的な受講を促し、能力開発や意識の向上・変革を図ります。
(2024年4月より随時)